



KLAUZULA INFORMACJA DLA KANDYDATÓW DO PRACY W CONOTOXIA LTD. ODDZIAŁ W POLSCE	
Spełniając obowiązek administratora danych osobowych, o którym mowa w art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE ("RODO") przekazujemy wymagane ww. przepisami informacje.	
<u>Administrator danych osobowych</u>	Administratorem Twoich danych osobowych jest Conotoxia Ltd., spółka założona i zarejestrowana na Cyprze z siedzibą pod adresem Chrysorriatissis 11, Limassol, Cypr, prowadząca działalność gospodarczą w Polsce w formie oddziału przedsiębiorcy zagranicznego – Conotoxia Ltd. Oddział w Polsce z siedzibą pod adresem Aleje Jerozolimskie 123A / 24 Piętro. Z administratorem można skontaktować się poprzez adres email compliance@cy.conotoxia.com .
<u>Inspektor Ochrony Danych</u>	W związku z obowiązkiem wynikającym z RODO oraz dla lepszej ochrony Twoich praw związanych z przetwarzaniem Twoich danych osobowych ustanowiliśmy Inspektora Ochrony Danych. Z inspektorem ochrony danych osobowych możesz skontaktować się za pomocą e-mail compliance@cy.conotoxia.com
<u>Cele przetwarzania danych osobowych oraz podstawa prawna przetwarzania</u>	Twoje dane osobowe będziemy przetwarzać w celu realizacji procesu rekrutacyjnego zgodnie z poniższymi podstawami prawnymi: <ul style="list-style-type: none"> • pozyskanie danych osobowych określonych w Kodeksie pracy lub w innych przepisach prawa (według wymogów ogłoszenia) - art. 6 ust. 1 lit. c RODO, • podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy – art. 6 ust. 1 lit. b RODO, • zgoda osoby, której dane dotyczą – art. 6 ust. 1 lit. a RODO. Dotyczy to sytuacji, gdy kandydat zdecydował się przekazać zakres danych szerszy niż ten, o którym mowa w Kodeksie Pracy lub w innych przepisach prawa. Przekazanie aplikacji jest równoznaczne z udzieleniem zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby rekrutacji, w ramach której złożono aplikację.
<u>Odbiorcy danych</u>	Dostęp do Twoich danych mogą posiadać współpracujące z nami agencje doradztwa personalnego, dostawcy wykorzystywanych przez nas rozwiązań informatycznych oraz inne podmioty, z których usług korzystamy w związku z procesem rekrutacji.
<u>Przekazywanie danych do państw trzecich</u>	Twoje dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom trzecim (spoza EOG) – m.in. USA, ze względu na to, że korzystamy z usług telekomunikacyjnych międzynarodowych dostawców. Jeżeli udostępniamy Twoje dane podmiotom, które znajdują się poza EOG, upewniamy się, że podmioty te zapewniają odpowiedni poziom ochrony, a transfer danych jest poparty odpowiednimi zabezpieczeniami, np. decyzjami Komisji Europejskiej w sprawie adekwatności ochrony danych lub standardowych klauzul umownych Komisji Europejskiej. Wszelkie pytania dotyczące transferu poza EOG, w tym informacje o stosowanych zabezpieczeniach, możesz kierować na adres e-mail: compliance@cy.conotoxia.com .
<u>Okresy przechowywania danych osobowych</u>	Okres przechowywania danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacyjnego wynosi 60 dni od wygaśnięcia ogłoszenia o pracę.
<u>Prawa kandydata związane z przetwarzaniem danych osobowych</u>	Przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Masz także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego w zakresie ochrony danych osobowych, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
<u>Podanie danych</u>	Podanie danych osobowych, których pracodawca ma prawo żądać od kandydata, jest wymogiem ustawowym i podanie tych danych jest konieczne do udziału w procesie rekrutacji, a także ew. dalszego nawiązania oraz realizowania stosunku pracy. Podanie danych osobowych, których zakres wykracza poza ten, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, jest dobrowolnym działaniem kandydata.
<u>Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji</u>	Informujemy, że nie stosujemy wobec naszych kandydatów zautomatyzowanego podejmowania decyzji.

INFORMATION CLAUSE FOR CANDIDATES FOR EMPLOYMENT AT CONOTOXIA LTD. BRANCH IN POLAND	
In fulfillment of the controller's obligation referred to in Article 13(1) and (2) of the Regulation (EU) of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data and repealing Directive 95/46/EC ("GDPR"), we provide the information required by the above mentioned provisions.	
<u>Personal data controller</u>	The controller of your personal data is Conotoxia Ltd., a company incorporated and registered in Cyprus with its registered office at Chrysorroiatissis 11, Limassol, Cyprus, conducting business in Poland in the form of a branch of a foreign entrepreneur - Conotoxia Ltd. Poland Branch with its registered office at Aleje Jerozolimskie 123A / 24th Floor. The controller can be contacted via email address: compliance@cy.conotoxia.com .
<u>Data Protection Officer</u>	Due to the obligation arising from the GDPR and to better protect your rights in relation to the processing of your personal data, we have appointed the Data Protection Officer. You can contact the Data Protection Officer via e-mail compliance@cy.conotoxia.com
<u>Purposes of personal data processing and legal basis for processing</u>	We will process your personal data for the purpose of the recruitment process in accordance with the following legal bases: <ul style="list-style-type: none"> • obtaining personal data as defined in the Labour Code or other legislation (as required by the job advertisement) - Article 6(1)(c) of the GDPR, • taking action at the request of the data subject prior to entering into a agreement - Article 6(1)(b) of the GDPR, • consent of the data subject - Article 6(1)(a) of the GDPR. This applies if the applicant has chosen to provide a wider range of data than that referred to in the Labour Code or other legislation. By submitting your application, you consent to the processing of your personal data for the purposes of the recruitment for which you have applied.
<u>Data recipients</u>	Your data may be accessed by personnel consultancy agencies working with us, providers of IT solutions used by us and other entities whose services we use in connection with the recruitment process.
<u>Data transfer to third countries</u>	Your personal data may be transferred to third parties (outside the EEA) - including but not limited to the USA, due to the fact that we use international telecommunications providers. If we share your data with entities that are outside the EEA, we make sure that these entities provide an adequate level of protection and that the data transfer is supported by appropriate safeguards, e.g. European Commission adequacy decisions or European Commission standard contractual clauses. If you have any questions about transfers outside the EEA, including information about the safeguards in place, you can send an email to: compliance@cy.conotoxia.com .
<u>Retention periods for personal data</u>	The retention period for data processed as part of the recruitment process is 60 days after the expiry of the job advertisement.
<u>Candidate's rights in relation to the processing of personal data</u>	You have the right of access to the content of your data and the right to rectification, erasure, restriction of processing, as well as the right to data portability, the right to object to processing, the right to withdraw consent at any time without affecting the lawfulness of processing carried out on the basis of consent before its withdrawal. You also have the right to lodge a complaint with the supervisory authority in the field of personal data protection, which is the President of the Personal Data Protection Office.
<u>Data provision</u>	The provision of personal data which the employer has the right to request from the candidate is a statutory requirement and the provision of this data is necessary for participation in the recruitment process and possibly for the further establishment and execution of the employment relationship. The provision of personal data beyond that referred to in the preceding sentence is a voluntary act of the candidate.
<u>Information about automated decision-making</u>	Please be advised that we do not use automated decision-making in relation to our candidates.